

日本の人事賃金制度改革

同志社大学 社会学部産業関係学科

石田光男

1. 変化したルールの要約

1-1. 概念

組織から市場へ

1-2. 社員等級

職能資格制度から役割等級制度へ

1-3. 賃金（定期昇給の廃止？＝年功賃金の打破）

- ① 年齢給の廃止 役割給へ
職能給の廃止

② ゾーン別昇給

1-4. 評価制度

成果評価

プロセス 昇給
結果 賞与

コンピテンシー評価

昇格

2. 日本の反省

- ① 人材の育成 内部労働市場の再構築

- ② コミュニケーションの確保

米国との比較を交えて

3. 参考文献

石田光男「賃金制度改革の着地点」『日本労働研究雑誌』2006年9月

石田光男「アメリカ自動車工場の苦闘（上）（下）—アメリカの工場・日本の工場—」同志社大学社会学会『評論・社会科学』No.84.85.2008年3月

以上